สรุปผลโครงการ
ส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑
ณ สำนักงาน ปปง. และ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพมหานคร

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

****

สารบัญ

หน้า

สรุปผลโครงการสัมมนา

๑. เลขที่โครงการ ๑

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ๑

๓. หลักการและเหตุผล ๑

๔. วัตถุประสงค์ ๑

๕. กลุ่มเป้าหมาย ๒

๖. ผลผลิต (Output) และเป้าหมายผลผลิต ๒

๗. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) ๒

๘. ความสอดคล้องกับนโยบาย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของสำนักงาน ปปง. ๒

๙. ผู้เข้าร่วมโครงการ ๓

๑๐.วิธีการดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ ๓

๑๑.งบประมาณ ๔

๑๒.การติดตามประเมินผล ๔

๑๓.ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๔

๑๔.สรุปผล

๑๔.๑ ผู้บริหารมอบนโยบายการทำงาน ภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ๔

๑๕. สรุปรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ ๗

๑๖. สรุปผลการประเมินโครงการ ๒๑

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม ๒๒

กำหนดการ ๒๖

☆☆☆☆☆☆☆☆☆

สรุปผลโครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑
ณ สำนักงาน ปปง. และ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพมหานคร

๑. เลขที่โครงการ

โครงการเลขที่ ๑๘ / ๒๕๖๑

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนพัฒนาบุคลากร สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.)

๓. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๖๑) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ อีกทั้งการพัฒนาข้าราชการในปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เกิดการทำงานเป็นทีมและพัฒนาเครือข่ายในการทำงานให้มีความพร้อมในการทำงาน เพื่อประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามกาฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ปปง. จึงได้จัดโครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๕. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สำนักงาน ปปง. รวมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน

ผลการดำเนินงาน

๑) นย. ได้รับอนุมัติให้เพิ่มเติมกลุ่มเป้าหมายจากเดิม ๓๐๐ คน เป็น ๓๘๗ คน (ตามบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ ปง ๐๐๐๙.๕/๑๒๗ ลว. ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง โครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.) เนื่องจากมีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมากกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามแผน

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดจำนวน ๓๖๓ คน (เป้าหมาย ๓๘๗ คน) คิดเป็นร้อยละ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๙ เนื่องจากผู้เข้าร่วมโครงการบางส่วนติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้

๖. ผลผลิต (Output) และเป้าหมายผลผลิต

๖.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๗. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖

ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๖.๐๘

๘. ความสอดคล้องกับนโยบาย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของสำนักงาน ปปง.

๘.๑ แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี และมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ บุคลากรมีขีดสมรรถนะที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

๘.๒ แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง ผลผลิตที่ ๑: การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กิจกรรมที่ ๒: การป้องกันการฟอกเงิน

๙. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย / กลุ่มเป้าหมาย

รายละเอียด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็น (ร้อยละ)
(๑) ประธาน / วิทยากรภายใน / ผู้เข้าร่วมโครงการ เจ้าหน้าที่โครงการ	**๗ คน**	**๑๐ คน**	
- ประธาน (ลปง. / รอง ลปง. /ผู้ช่วย ลปง. / วิทยากรภายใน / ผู้เข้าร่วมโครงการ)	๑ คน	๑ คน	
- เจ้าหน้าที่โครงการ	๖ คน	๙ คน	
(๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ / วิทยากรภายใน	**๓๘๖ คน**	**๓๖๒ คน**	**๙๓.๗๙**
(๓) ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น (๑) + (๒)	**๓๙๓ คน**	**๓๗๒ คน**	**๙๔.๖๖**
(๔) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	**๒๔๕,๐๐๐ บาท**	**๑๙๘,๐๐๐ บาท**	**๘๐.๘๒**
(๕) ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยผู้เข้าร่วมโครงการต่อคน (๔) ÷ (๓)	**๖๒๓.๔๐ บาท**	**๕๓๒.๒๕ บาท**	**๘๕.๓๘**
(๖) ค่าใช้จ่ายของกลุ่มเป้าหมายเฉลี่ยต่อคน (๔) ÷ (๒)	**๖๓๓.๐๗ บาท**	**๕๔๕.๔๕ บาท**	**๘๖.๑๖**

๑๐. วิธีดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ ประกอบด้วย

๑๐.๑ วิธีดำเนินการ

๑๐.๑.๑ กิจกรรม ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล ณ สำนักงาน ปปง.

๑๐.๑.๒ บรรยายพิเศษ เรื่อง “การประพฤติและการปฏิบัติตนในการทำงาน”

๑๐.๑.๓ ผู้บริหารมอบนโยบายการทำงาน ภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑๐.๒ วิทยากรบรรยายพิเศษและมอบนโยบาย ประกอบด้วย

๑๐.๒.๑ วิทยากรภายใน

๑) นางสาวปราณี เก้าเอี้ยน ผู้ช่วย ลปง.
๒) พ.ต.ท.สุนัย หาเรือนพืชน์ ผชช.กม.
๓) นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ ผชช.นม.
๔) ร.ต.อ.ไพรัตน์ เทศพานิช ลก.
๕) นายสรรเพชญ แสงเนตรสว่าง ผอ.กม.
๖) นายสุวิจักขณ์ ธรรมชัยพจน์ ผอ.กส.
๗) นายพีระพัฒน์ อิงพงษ์พันธ์ ผอ.คด.๑
๘) พ.ต.ต.พีระพล ยอดสนิท รกท.ผอ.คด.๒
๙) นางชลธิชา ดาวเรือง ผอ.คด.๓
๑๐) นายกมลสิษฐ์ วงศ์บุตรน้อย ผอ.คด.๔
๑๑) นายวิโรจน์ ปัญจขจรศักดิ์ รกท.ผอ.คท.
๑๒) นายวิทยา นีติธรรม ผอ.บส.
๑๓) นางนิน รัตน์จันทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ (ผู้แทน ผอ.ศท.)
๑๔) นางวรรณภา โพธิ์ทอง ผอ.ตน.
๑๕) นางสาวศุภกาญณ์ หาญบาง ผอ.พบ.
๑๖) นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย ผอ.นย.

๑๐.๓ ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ปปง. และ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพมหานคร

๑๑. งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของส่วนพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง ผลผลิตที่ ๑: การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กิจกรรมที่ ๒: การป้องกันการฟอกเงิน งบดำเนินงาน รายการค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ โครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นเงิน ๘๒,๕๐๐ บาท (แปดหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) โครงการฝึกอบรม เรื่อง พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นเงิน ๔๗,๙๔๐ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) และโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบูรณาการการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูงร่วมกับสำนักงานอัยการสูงสุด เป็นเงิน ๗๙,๕๖๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๒๑๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

<u>ผลการดำเนินการ</u>

๑) นย. ได้รับอนุมัติให้เพิ่มเติมงบประมาณจากเดิม ๒๑๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เป็น ๒๔๕,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) เนื่องจาก มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการจำนวนมาก จึงทำให้มีความจำเป็นต้องเพิ่มวงเงินงบประมาณ

๒) รายจ่ายที่ใช้จ่ายจริงทั้งโครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๙๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๒ คงเหลือเงิน จำนวน ๔๗,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

๑๒. การติดตามประเมินผล

ผลการประเมินจากการตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการอบรมหรือแบบทดสอบ

<u>ผลการดำเนินการ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดจำนวน ๓๖๓ คน (เป้าหมาย ๓๘๗ คน) คิดเป็นร้อยละ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๙ มีความพึงพอใจในการจัดโครงการฝึกอบรมโดยภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๘ โดยประเมินจากแบบประเมินหลังการจัดโครงการ (คะแนน ๔ และ ๕)

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๔. สรุปผลโครงการ

๑ ผู้บริหารมอบนโยบายการทำงาน ภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑) นางปราณี เก้าเอี้ยน ผู้ช่วย ลปง.

ระบบไทยแลนด์ ๔.๐ การใช้นวัตกรรมใหม่ คือการคิดสิ่งใหม่ที่มีคุณค่า ในระบบราชการนำเอานวัตกรรมใหม่มาใช้โดยการนำเอาระบบดิจิเทล ในการทำงาน และทุกหน่วยงานจะต้องมีหน้าที่ทำให้ประชนชนได้ทราบถึงว่าสามารถจะให้การบริการประชนชนอะไรได้บ้างหรือมีข่าวสารอะไรจะต้องทำการชี้แจงความถูกต้องให้ทราบ ขอนอ้อมนำพระบรมราชโชวาท ข้าพเจ้าขอฝากคติไว้เป็นเครื่องกำกับใจมีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญและจะต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดคือความซื่อสัตย์สุจริต ท่านทั้งหลายไม่ว่าจะออกไปรับราชการก็ดีหรือไปประกอบอาชีพใดก็ตามขอให้มั่นในหลักธรรม ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ เนื่องจากหน่วยงานเราเป็นหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมายที่จะต้องปฏิบัติให้อยู่บนพื้นฐานของความสุจริตเป็นที่ต้องในการปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่

๒) พ.ต.ท.สุนัย หาเรือนพืช ผชช.กม.

งานราชการนั้นคืองานแผ่นดินข้าราชการนั้นจึงต้องตระหนักถึงอยู่ตลอดเวลาถึงฐานะและหน้าที่ของตนและต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มกำลังความสามารถโดยความสุจริตเที่ยงตรงและด้วยความมีสติรู้ว่าสิ่งใดผิดสิ่งใดควรยกเว้นเพื่อให้งานที่ทำปรารถนาความเสียหายและบังเกิดผลประโยชน์ ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดหน้าที่ใดล้วนแล้วแต่มีส่วนสำคัญของงานของแผ่นดินทั้งสิ้น นึกถึงประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

๓) นายวิโรจน์ ปัญจขจรศักดิ์ รกท.ผอ.คท.

มาตรฐานสากลนั้นไม่ใช่ที่ต่างชาติกำหนดขึ้นมาแต่เรานั้นมีส่วนในการกำหนดเช่นกันซึ่งการประเมินของเรานั้นในรอบล่าสุดนี้ถือได้ว่าเป็นเรื่องที่ยอมรับของต่างชาติ ซึงเรายังต้องมีข้อที่ต้องปรับปรุงอยู่บ้าง ทั้งนี้ก็ต้องขอความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการประเมินครั้งต่อไปก็จะได้รับการประเมินในระดับที่พึงพอใจ

๔) นายสนธยา เหลือเจริญลาภ ผชช.นม.

สำนักงาน ปปง. เป็นหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมายทั้งนี้เราจะต้องมีคุณธรรมจริยธรรมที่มากกว่าหน่วยงานอื่นเพราะหน่วยงานของเราอาจจะทำให้เกิดการทุจริตได้ง่ายมากมันมีช่องทางที่จะทำให้เกิดการทุจริตได้ง่ายถ้าเราไม่มีคุณธรรมจริยธรรมอยู่ในใจ ทั้งนี้เรานำเอาประมวลจริยธรรมของสำนักงาน ปปง. มาใช้เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการลูกจ้าง นั้นปฏิบัติตามและมาปรับใช้ เราควรปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ปปง. เราจะช่วยกันปกป้องและคอยสอดส่องความถูกต้องในความเป็นสำนักงาน ปปง.

๕) นายสรรเพชญ แสงเนตรสว่าง ผอ.กม.

เราจะเห็นในทุกวันนี้ในระบบราชการนั้นมีการเปลี่ยนแปลงดังนั้นเราควรที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของในปัจจุบันให้ทันถ่วงทีเราควรที่จะยอมรับมัน ร่วมไปถึงการปฏิบัติงานนั้นก็เช่นกันอะไรที่ทำให้ดีขึ้นที่ทำเพื่อประชาชนและประเทศชาติก็ควรจะทำควรจะเปลี่ยนแปลง หลักอธิบาท ๔ ฉันทะ คือ การละ วิริยะ คือ ความเพียร จิตตะ คือ เอาใจใส่ วิมังสา คือ การไตร่ตรองให้รอบครอบ ถ้าท่านมีหลักธรรมใน ๔ ข้อนี้ องค์จะเดินและก้าวไปข้างหน้าได้อย่างรุ่งเรืองและยั่งยืน

๖) นายสุวิจักขณ์ ธรรมชัยพจน์ ผอ.กส.

ในการทำงานนั้นจะต้องเน้นเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตจะเป็นเราะป้องกันตัวเราเพราะงานของเรามันไปเกี่ยวกับการดำเนินเกี่ยวกับทรัพย์สินและมีสิ่งยั่วยุอยู่มากมาย คติประจำใจในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้ดู อยู่ให้เห็น เย็นให้พอ

๗) ร.ต.อ.ไพรัตน์ เทพพานิช ลก.

ในเรื่องคุณธรรมจริยาธรรมนั้นได้พูดถึงกันมานานหลายยุคหลายสมัย คุณธรรม คือ เป็นเรื่องที่อยู่ที่อยู่ภายในจิตใจอยู่ภายใต้จิตสำนึก ส่วนจริยธรรม คือ แนวทางกรอบแนวทางปฏิบัติ ข้อห้ามต่างๆ และนำเอาหลักธรรมภิบาลมาใช้มาปฏิบัติ ซึ่งในรัฐธรรมนูญ ปี๒๕๕๐ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมจึงนำมาสู่การทำประมวลจริยธรรมเพื่อนำมาใช้มาปฏิบัติ จะยกตัวอย่าง ๕ สิ่งที่เราควรทำ ซึ่งสามารถลงมือปฏิบัติได้ทันที ณ เวลานี้ คือ

๑.ใช้ชีวิตของตนเองไม่ใช้ชีวิตบนความคาดหวังของคนอื่น

๒.ที่มาผ่านมาไม่น่าทำงานหนักขนาดนั้นเลย

๓.อยากกล้าหาญมากพอที่จะพูดความรู้สึกของตนเอง

๔.อยากเจอเพื่อให้บ่อยกว่าที่ผ่านมา

๕.น่าจะทำตัวให้มีความสุขกว่านี้

๘) นายพีระพัฒน์ อิงพงษ์พันธ์ ผอ.คด.๑

การมีธรรมภิบาลคือการร่วมความรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาต้องทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชานั้นไม่รู้สึกโดดเดี่ยวในการทำงานก็อย่าให้มีกำลังใจอยากให้ช่วยกันคิด แล้วนำเสนอแนวคิดใหม่ๆต่อผู้บริหาร แล้วร่วมมือร่วมใจกันสร้างความเข้มแข็ง สร้างสิ่งที่ถูกต้อง และสามารถบอกต่อสังคมได้ว่า ปปง. คืออะไร ทำหน้าที่อะไร

๙) พ.ต.ต.พีรพล ยอดสนิท รกท.ผอ.คด.๒

โดยธรรมชาติแล้วมนุษย์ทุกคนอยากเป็นคนดีอยู่แล้วเพราถ้าเรามาสิ่งนี้ก็จะได้รับการยอมรับได้รับการยกย่องจากสังคม การทำงานนั้นอย่าได้เผลอตัวเผลอใจในสิ่งยั่วยุถ้าเผลอตัวเข้าไปแล้วหรือกำลังจะเผลอเข้าไปก็ให้กลัวตัวกลับใจซะใหม่ เพราะฉะนั้นถ้าทำได้นั้นถือว่าเป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี

๑๐) นางชลธิชา ดาวเรือง ผอ.คด.๓

ในการทำงานถึงงานมันจะมากขอให้มีการรับผิดชอบไม่ใช่การทำงานทุ่มเทแบบหมดใจต้องดูแลตัวเองด้วยต้องช่วยกันทำสามัคคีกันทำงานแบ่งหน้าที่กันทำและแบ่งเวลาให้เหมาะสม การทำงานงานอยู่ในความถูกต้องและมีความเป็นธรรมมีจิตสำนึกที่ดีมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่แล้วควรวางตัวที่เป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมทั้งนั้นก็ขอให้ข้าราชการทุกคนนั้นยึดถือและปฏิบัติไว้ตลอดไป

๑๑) นายกมลสิษฐ์ วงศ์บุตรน้อย ผอ.คด.๔

ถือได้ว่าหลักธรรมภิบาลนั้นอยู่กับตัวเรามาตลอดจะกล่าวได้ว่าเรานั้นยังไม่ได้นำเอามาใช้ โดยการนำเอาหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน คือ หลักพรหมวิหาร ๔ ประกอบด้วย เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา เมตตา คือด้วยใช้ความเมตตาต่อตนเองต่อเพื่อนร่วมงานและต่อประชาชน กรุณา คือ มีความสงสารมีความคิดให้ผู้อื่นพ้นทุก มุทิตา คือมีจิตใจยินดีต่อความสำเร็จขอผู้ที่อื่นที่เข้าได้รับ อุเบกขา คือ ระยะห่างสิ่งล่อใจจากผู้กระทำผิดที่จะทำให้เราหลงผิดหรือเผลอใจโดยใช้ความวางเฉย ดังนั้นหลักธรรมที่เรามีอยู่แล้วเมื่อนำมาใช้นำมาปฏิบัติก็จำทำให้ประสบความสำเร็จในการทำงานได้

๑๒) นายวิทยา นีติธรรม ผอ.กม.

ในปัจจุบันนี้ ปปง. มีความใหญ่โตมากขึ้นซึ่งสมัยก่อนนั้นการทำงานนั้นจะมีความใกล้ชิดสนิทสนมมากกว่านี้การทำงานนั้นเป็นส่วนที่ช่วยในการสนับสนุนในการเสริมสร้างหลักธรรมภิบาล จึงกล่าวได้ว่าควรทำงานในหน้าที่ในส่วนที่มีให้ดีที่สุด มีความรู้ในหน้าที่ที่ทำดีพอหรือยัง แล้วความรู้นั้นจะทำให้การทำงานจะทำให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ผู้ปฏิบัติรู้หน้าที่ของผู้ปฏิบัติผู้บริหารรู้หน้าที่ของผู้บริหาร ดังนั้นการรู้หน้าที่ของตนเองจะเป็นเรื่องสำคัญที่สุดในการทำงานและควรมีความให้เกียรติต่อผู้ร่วมงานต่อผู้บังคับบัญชา และสิ่งสุดท้ายคือการมีทัศนคติจึงจะกล่าวได้ว่าการทำงานที่มีทัศนคติที่ดีงานจะสำเร็จได้เป็นอย่างดี

๑๓) นางนิน รัตน์จันทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ (ผู้แทน ผอ.ศท.)

ในปัจจุบันตอนนี้เราควรระมัดระวังในการใช้เทคโนโลยีให้มากทั้งในเรื่องส่วนตัวเรื่องการปฏิบัติหน้าที่และใครใช้อุปกรณ์สำนักงานควรที่จะระวังอย่าใช้โปรแกรมที่มีการละเมิดลิขสิทธิ์เพราะอาจจะทำให้สำนักงานเราเกิดความเสียหายได้ ขอให้ระมัดระวังและใช้เทคโนโลยีอย่างมีความสุข

๑๔) นางสาวศุภกาญณ์ หาญบาง ผอ.พบ.

ให้ยึดถือการปฏิบัติราชการตามระบบธรรมภิบาลเพื่อจะได้สร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิผลและไม่ควรเลือกปฏิบัติงานต่อประชาชน

๑๕) นางวรรณภา โพธิ์ทอง ผอ.ตน.

การปฏิบัติงานหรือปฏิบัติราชการโดยใช้ดุลยพินิจให้อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องของเอกสารหลักฐานเพื่อความโปร่งใส่ตรวจสอบได้ และให้ปฏิบัติงานปฏิบัติราชการให้อยู่ในคุณธรรมจริยธรรมครองตนอยู่ในระบบราชการอย่าผาสุก

นางสาวศุภกาญจน์ หาญบาง

๑๖) นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย ผอ.นย.

การนำเอาหลัก พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารบ้านเมืองที่ดี การเป็นข้าราชการของเรานั้นเราจะตั้งผ่านกระบวนการตั้งหลายอย่าง ทั้งการสอบแข่งขัน การสอบสอบสัมภาษณ์ ทั้งที่เมื่อได้รับราชการแล้วก็ต้องมีการศึกษาเรียนรู้ มีความมานะ อดทนมุ่งมั่น การทำงานอย่าประมาทอย่างพลั้งเผลอต้องมีความระมัดระวังรู้หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และที่สำคัญเราจะตระหนักและให้ความสำคัญถึงวิสัยทัศน์ของสำนักงาน ปปง. เพราะวิสัยทัศน์นั้นจะเป็นตัวกำหนดทิศทางในการทำงานเพื่อการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตรงตามกรอบที่ได้กำหนดไว้

๑๖. สรุปผลการประเมินโครงการ

โครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑
ณ สำนักงาน ปปง. และโรงแรมเอเชีย ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้ตอบแบบประเมินแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ไม่ต้องลงชื่อผู้ตอบจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการปรับปรุงและการวางแผนการจัดโครงการครั้งต่อไป

<u>ตอนที่ ๑</u> โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เกณฑ์การประเมิน : แบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ ๑. พึงพอใจ ๒. ไม่พึงพอใจ ซึ่งความพึงพอใจแบ่งเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้
๕ = พึงพอใจมากที่สุด ๔ = พึงพอใจมาก ๓ = พึงพอใจปานกลาง ๒ = พึงพอใจน้อย ๑ = พึงพอใจน้อยที่สุด

รายการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน					
	พึงพอใจ					ไม่พึงพอใจ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรฯ ณ สำนักงาน ปปง.						
๑) สถานที่จัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๑๑.๗๖	๕๘.๘๒	๒๕.๔๙	๓.๙๒		
๒) ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๑๑.๗๖	๕๒.๙๔	๓๑.๓๗	๓.๙๒		
๓) การมีส่วนร่วมในทำกิจกรรมของผู้เข้าร่วม	๑๑.๗๖	๕๖.๘๖	๒๓.๕๓	๕.๘๘	๑.๙๖	
๒. หัวข้อ : "การมอบนโยบายการทำงาน ภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมภิบาล" โดย ผู้บริหารสำนักงาน ปปง.						
การมอบนโยบายเป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีศักยภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีและมีธรรมมาภิบาล เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : ระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมภิบาล	๑๓.๗๓	๖๒.๗๕	๒๑.๕๗			
๓. เนื้อหา						
๓.๑ การจัดโครงการครั้งนี้ มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๑๑.๗๖	๕๒.๙๔	๒๙.๔๑	๓.๙๒	๑.๙๖	
๓.๒ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพิ่มขึ้นหรือไม่	เพิ่ม					ไม่เพิ่ม
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	๓.๙๒
	๕.๘๘	๕๔.๙๐	๓๓.๓๓	๑.๙๖		
๓.๓ ความเหมาะสมของเนื้อหาในภาพรวม	๗.๘๔	๕๘.๘๒	๓๑.๓๗		๑.๙๖	
๔. การจัดสัมมนา/สถานที่/บริการอื่น ๆ						
๔.๑ สถานที่จัดโครงการมีความเหมาะสม	๑๑.๗๖	๔๗.๐๖	๓๑.๒๕	๑.๙๖	๑.๙๖	
๔.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๙.๘๐	๕๒.๙๔	๓๕.๒๙	๑.๙๖		
๔.๓ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	๗.๘๔	๓๗.๒๕	๕๒.๙๔		๑.๙๖	
๔.๔ อาหารว่างและอาหารกลางวัน	๗.๘๔	๓๕.๒๙	๓๗.๒๕	๑๕.๖๙	๓.๙๒	
๔.๕ ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสม	๙.๘๐	๔๙.๐๒	๓๗.๒๕	๓.๙๒		
๔.๖ แบบประเมิน/แบบทดสอบในการโครงการ มีความเหมาะสม	๕.๘๘	๕๔.๙๐	๓๕.๒๙	๓.๙๒		
๔.๗ การบริการของเจ้าหน้าที่โครงการ	๑๑.๗๖	๕๒.๙๔	๓๕.๒๙			
๕. ความพึงพอใจในการจัดสัมมนาโดยภาพรวม	**๓๗.๒๖**	**๕๘.๘๒**	**๑.๙๖**		**๑.๙๖**	

ภาพกิจกรรม
โครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑
ณ สำนักงาน ปปง. และ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพมหานคร





ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน









กิจกรรม ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล ณ สำนักงาน ปปง.













บรรยายพิเศษ เรื่อง “การประพฤติและการปฏิบัติตนในการทำงาน” และการมอบประกาศเกียรติคุณ

โดย พลตำรวจเอกชัยยะ ศิริอำพันธ์กุล

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ผู้บริหารมอบนโยบายการทำงาน ภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล



นางสาวปราณี เก้าเอี้ยน
ผู้ช่วย ลปง.



พ.ต.ท.สุนัย หาเรือนพืชน์
ผชช.กม.



นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ
ผชช.นม.



นายวิโรจน์ ปัญจขจรศักดิ์
รกท.ผอ.คท.



นายสรรเพชญ แสงเนตรสว่าง
ผอ.กม.



นายสุวิจักขณ์ ธรรมชัยพจน์
ผอ.กส.



ร.ต.อ.ไพรัตน์ เทศพานิช
ลก.



นายพีระพัฒน์ อิงพงษ์พันธ์
ผอ.คด.๑



พ.ต.ต.พีระพล ยอดสนิท

รกท.ผอ.คด.๒



นางชลธิชา ดาวเรือง

ผอ.คด.๓



นายกมลสิษฐ์ วงศ์บุตรน้อย

ผอ.คด.๔



นายวิทยา นีติธรรม

ผอ.บส.



นางนิน รัตน์จันทร์

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ (ผู้แทน ผอ.ศท.)



นางสาวศุภกาญณ์ หาญบาง

ผอ.พบ.



นางวรรณภา โพธิ์ทอง

ผอ.ตน.



นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย

ผอ.นย.

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ปปง. และ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพมหานคร

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน ณ สำนักงาน ปปง.

๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล ณ สำนักงาน ปปง.

๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. บรรยายพิเศษ เรื่อง “การประพฤติและการปฏิบัติตนในการทำงาน”
โดย พลตำรวจเอกชัยยะ ศิริอำพันธ์กุล ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ผู้บริหารมอบนโยบายการทำงาน ภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
โดย ผู้บริหารสำนักงาน ปปง.

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ผู้บริหารมอบนโยบายการทำงาน ภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล (ต่อ)
โดย ผู้บริหารสำนักงาน ปปง.

<u>หมายเหตุ</u> : ๑. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. หรือตามความเหมาะสม

๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม